

部门概况

| | | | | | | |
|--------------------|------------|---|------|--------------|-------|-----|
| 项目名称 | | 十九大安保经费 | | | | |
| 基础信息 | 部门名称 | 玉溪市消防支队 | | | 部门负责人 | 杨若冰 |
| | 部门财务负责人 | 陈飞 | 联系电话 | 0877-2055958 | 电子邮箱 | |
| | 部门性质 | 其他单位 | 单位地址 | 玉溪市红塔区玉兴路63号 | 单位邮编 | |
| (一) 部门职能 (职责)简介 | 职能一 | 预防火灾和减少火灾危害, 加强应急救援工作, 保护全市人民人身、财产安全, 维护社会公共安全。 | | | | |
| | 职能二 | | | | | |
| | 职能三 | | | | | |
| (二) 事业发展 规划 | 行业发展规划 | 深入贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中、五中全会和习近平总书记系列重要讲话以及考察云南重要讲话精神, 以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导, 按照“四个全面”战略布局和“五大发展理念”的要求, 全面加强城乡消防工作, 健全完善综合应急救援机制, 深化社会消防管理创新, 完善公共消防基础设施, 切实打牢全社会火灾防控基础, 有效预防和减少火灾事故发生。 | | | | |
| | 部门发展规划 | 力争消防事业发展水平始终居全省前列, 社会化消防工作网络基本形成, 公共消防基础设施不断完善, 覆盖城镇的灭火和应急救援力量基本建立, 火灾防控与应急救援能力显著提升, 火灾形势持续平稳, 杜绝重特大特别是群死群伤火灾事故发生, 为在全省率先全面建成小康社会, 谱写好中国梦的玉溪篇章创造良好的消防安全环境。 | | | | |
| (三) 部门绩效 目标 | 部门绩效目标一 | 严格按照《“十三五”时期灭火救援装备建设规划》要求, 不断加强市消防支队安保力量建设, 将此笔经费用于购置队伍安保所需装备器材, 以提升部队安保作战能力, 确保各类安保工作顺利完成, 提升城市整体消防安全治理水平, 创造安全、和谐、宜居的城市环境, 促进社会经济平安发展。 | | | | |
| | 部门绩效目标二 | | | | | |
| | 部门绩效目标三 | | | | | |
| (四) 部门收支 情况 | 部门预算批复收支情况 | 2017年11月31日收到市财政局拨付“十九大安保经费”壹拾壹万元整。 | | | | |
| | 部门预算执行情况 | 严格按照相关规定, 将此笔经费用于购买消防支队安保所需器材装备, 并于2017年12月按照合同执行完毕。 | | | | |

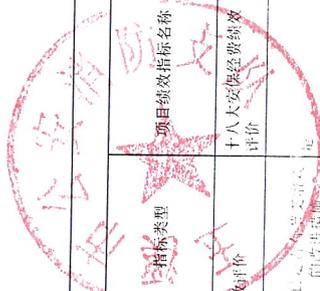
杨若冰 2.14

项目支出概况

| | | | | | | |
|------------|---------------|--|-------|--------------|-------------|--|
| 基础信息 | 项目分管处室(单位) | 玉溪市消防支队 | | | | |
| | 项目分管处室(单位)负责人 | 杨若冰 | 联系电话 | 0877-2055958 | 电子邮箱 | |
| (一) 项目基本情况 | 起始时间 | 2017年8月30日 | | 截止时间 | 2017年12月19日 | |
| | 预算安排资金(万元) | | | 实际到位资金(万元) | | |
| | 中央财政 | | | 中央财政 | | |
| | 省级财政 | 11.00 | | 省级财政 | 11.00 | |
| | 下级配套 | | | 下级配套 | | |
| | 部门自筹及其他 | | | 部门自筹及其他 | | |
| (二) 项目支出明细 | 支出内容 | | 预算支出数 | | 实际支出数 | |
| | 付十九次安保所需器材款 | | 11.00 | | 11.00 | |
| | | | | | | |
| (三) 项目管理 | 1. 项目实施主体 | 玉溪市消防支队 | | | | |
| | 2. 保障措施 | 本项目结合采购实际, 根据上级批复要求, 严格按照规定进行采购验收手续。 | | | | |
| | 3. 资金安排程序 | 此项目前期按规定进行相关的采购验收, 待资金拨付到位后, 通过党委具体研究同意后支付。 | | | | |
| | 4. 资金安排标准或依据 | 玉溪市消防支队认真按照《玉溪市消防支队财务规范化管理规定》, 对项目支持原始单据进行审核审批, 与双方签订的合同约定事项进行核对, 确保资金有效、合规使用。 | | | | |
| | 5. 财务管理 | 根据对资金支付申请及发票、付款单据等相关票据的核查, 本项目资金拨付审批手续完整、专款专用, 支出依据合规, 无虚列套取、截留、挤占、挪用的情况, 不存在超标准开支、超预算情况。项目支出资料完整齐全, 会计核算规范。 | | | | |

项目支出绩效自评

| 一级指标 | 二级指标 | | | | | | | | | | 绩效指标完成情况分析 | | 情况说明 | |
|-------------|---------------------|-------------|------|---|---|-------------------|------------|----------|------|------|------------|------|------|--|
| | 申报项目确定的预期绩效指标 | | | | | | | | | | 完成率 | 完成质量 | | |
| | 指标类型 | 项目绩效指标名称 | 绩效标准 | | | 指标值(项目绩效目标预计完成情况) | 上年绩效指标完成情况 | 执行完毕绩效指标 | | | | | | |
| | 绩效评价 | 十八大安保经费绩效评价 | 优 | 良 | 中 | 差 | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | | |
| | 项目支出绩效自评表 | | | | | | | | | | | | | |
| 2. 项目成本性分析 | 项目是否有规范的内控机制 | | | | | | | | | | | | | 是 |
| | 项目是否达到标准的质量管理水平 | | | | | | | | | | | | | 是 |
| 3. 项目效率性分析 | 完成的及时性 | | | | | | | | | | | | | 按照合同规定及时完成 |
| | 验收的有效性 | | | | | | | | | | | | | 按照合同规定,组织验收小组及时进行了验收 |
| 4. 项目绩效目标实现 | 项目绩效是否促进部门绩效目标的实现 | | | | | | | | | | | | | 是 |
| | 项目绩效与规划和宏观政策的适应性 | | | | | | | | | | | | | 相互适应 |
| | 项目绩效体现部门职能职责及年度计划情况 | | | | | | | | | | | | | 能很好体现部门职能职责及年度计划情况 |
| 自评结论 | | | | | | | | | | | | | | 本项目符合法律法规及单位发展规划的要求,项目资金由财政预算拨款,专款专用,进一步加强单位执行勤务系统安全保障能力建设,提升部分作战能力。 |





项目绩效目标管理

| | | |
|----------------------|---------------|---|
| (一) 部门绩效管理组织体系建设情况 | | 玉溪市消防支队结合自身实际经费开支情况，组织建立绩效目标管理小组，并根据实际需求，聘请会计师事务所一同对部分项目进行绩效评价，以求形成有力的管理监督机制。 |
| (二) 部门绩效管理推进情况及措施 | | 针对不同的开支项目，聘请会计师事务所对项目推进情况进行专业的绩效评价管理，以督促各项目开支合理合规及时。 |
| (三) 未完成的项目绩效目标及其原因分析 | | |
| (四) 下一步改进工作的意见及建议 | 1. 管理经验 | 进一步加强项目绩效管理。 |
| | 2. 项目绩效目标修正建议 | 根据项目自身情况设定绩效目标，对实施项目各阶段、步骤设定清晰及细化的目标指引。 |
| | 3. 需改进的问题及措施 | 根据项目自身情况设定绩效目标，对实施项目各阶段、步骤设定清晰及细化的目标指引。 |
| | 4. 其他需要说明的情况 | |



项目评价工作组织实施情况

| (一) 部门预算绩效评价工作组机构及有关专家等人员构成 | 评价组机构职位 | 姓名 | 职务/职称 | 所属单位/处室 |
|-----------------------------|--|---|----------|------------|
| | 玉溪市消防支队后勤处军需装备科副科长 | 龚伟 | 军需装备科副科长 | 玉溪市消防支队后勤处 |
| (二) 绩效自评的目的 | 通过项目的实施，不断加强市消防支队安保力量建设，提升部队安保作战能力，确保各类安保工作顺利完成，提升城市整体消防安全治理水平，创造安全、和谐、宜居的城市环境，促进社会经济平安发展。 | | | |
| (三) 自评组织过程 | 1. 前期准备情况 | 确定评价对象、评价工作目标及评价要求，组织评价组了解项目总体情况，确定现场评价工作日。 | | |
| | 2. 组织实施情况 | 实地查看，对部分服务对象或单位人员进行问卷调查，查看相关的财务明细账，核对账务账目，对项目方提供的资料进行整理、分析和分类，制定项目支出绩效评价指标体系，运用相应的评价方法对绩效情况进行综合性评价。 | | |
| 报告填写人 | 李霞 | | 评价工作负责人 | 陈飞 |