

A类  
公开

# 玉溪市人力资源和社会保障局

玉人社函〔2018〕148号

## 玉溪市人力资源和社会保障局对政协玉溪市 五届一次会议第0322号提案的答复

温帼敏委员：

您提出的《关于进一步加强机关干部学习培训的提议》的提案，已交我们研究办理，现答复如下：

### 一、基本情况

一直以来，我市各级组织人社部门和各单位党委（党组）总体上都能严格按照相关规定要求，分别按照职责分工，通过传统讲授、媒介宣传、现场观摩、情景教学和交流研讨等方式，多渠道、多途径组织开展机关干部学习培训工作。

根据《公务员培训规定(试行)》的通知（中组发〔2008〕17号）和《干部教育培训工作条例》中“地方各级党委组织部主管本地区干部教育培训工作。”、“地方各级党委组织部门主

管本辖区公务员培训工作。政府人事部门按照职责分工，负责指导协调本辖区行政机关公务员培训工作。”和“干部所在单位按照干部管理权限，负责组织实施本单位的干部教育培训工作。”、“地方各级党委和政府各部门按照职责分工，负责相关的公务员培训工作。”的规定，组织人社部门负责指导协调机关干部培训工作，各单位党委（党组）负责本单位的机关干部培训学习。全市机关干部学习培训工作总体开展顺利。

## 二、工作意见建议

虽然我们在对机关干部学习培训上取得了一定成绩，但也还存在不足和短板，正如您在建议中提出的学习培训形式、内容方面存在的问题，也是我市机关干部培训在下一步工作中需要进一步加强和改进的。结合工作实际，现提出以下具体工作意见建议：

（一）继续强化在职培训，不断充实新知识、新技能培训。组织人社部门将继续做好指导、监督和检查工作，要求各单位在今后的在职培训工作中加大“互联网+”、新媒体、微信公众号、美文制作、大数据、PPT、公文写作、常用办公软件等新知识、新技能的培训，提升工作技能和工作效率。

（二）加大与院校合作培训的力度。要求各单位将人才培训工作作为单位事业发展的重要工作来抓，做好培训计划的编制，每年将培训计划报市委组织部审批，组织人社部门负责指导协调本辖区机关干部培训工作。支持鼓励各单位开展多层

次、多形式的“送出去”培训活动。比如一是强力推进东西部对口培训，分批次选派干部、业务骨干到先进地区参加培训，拓宽思路和眼界，学习发达地区的经验；二是抓好省院省校合作人才培养，信托国内知名高校举办各类高级研修班；三是全面加强沪滇合作人才培养，借地育才，培训急需紧缺人才等，开展多种类型、多层次的培训工作，借地提升干部职工的能力素质。

（三）积极支持各部门与支部、工会协调，开展丰富多彩的文体活动。支持、鼓励各部门与支部、工会联合，利用业余时间积极开办各种文体活动，如声乐、舞蹈、绘画、书法；健身、游泳、瑜伽、球类、棋类；插花、茶道、烹饪等，丰富职工文化生活，不断提升个人素质、修养。

再次感谢您对公务员学习培训工作的关注。

玉溪市人力资源和社会保障局  
2018年9月10日



（联系人及电话：龙文东 0877-2025590）

抄送：市政协提案委、市政府办公室议案提案科