

C类  
公开

# 玉溪市人力资源和社会保障局

玉人社函〔2018〕137号

## 玉溪市人力资源和社会保障局对政协玉溪市 五届一次会议第0281号提案的答复

徐军委员：

您提出的关于“解决基层事业单位管理人员职级晋升的建议”的提案，已交我们研究办理，现答复如下：

目前，事业单位工作人员中专业技术岗位和工勤岗位职务晋升渠道畅通，而管理岗位职务晋升难问题，属事业单位管理体制问题。事业单位专业技术岗位和工勤岗位的设置乡镇与中央直属事业晋升空间是一样的，但管理岗位目前按机构级别进行设置，管理岗位职务晋升要突破现有机构级别是不可能的。为解决这一客观存在的问题，近年来我们作了多方面的努力。

一是积极向国家和省有关部门反映工作中发现的问题，但目前没有明确答复。按事业单位的改革方向应该是逐步取消事业单位行政级别。取消事业单位行政级别后，管理岗位职务晋

升，应该要有相应的规定，但一项政策的出台需要较长时间的等待。

二是乡镇事业单位都允许专业技术岗位。为确实解决基层事业单位中存在的矛盾和问题，在广泛调研和听取基层意见的基础上我市放宽了基层开展职称评聘和条件，目前我市乡镇事业单位都允许专业技术岗位和开展职称评聘，鼓励专业技术人员取得专业技术资格，聘任专业技术职务，解决好相关待遇。

三是允许事业单位设置管理人员“双肩挑”岗位。鼓励事业单位管理人员取得专业技术职务，解决好待遇问题。

对提案中所提年龄偏大人员问题待遇难于解决问题，肯请给予充分的理解和支持，一是任何政策的出台都有一个逐步完善的过程，二是有了好的政策后还需要个人的努力。

玉溪市人力资源和社会保障局

2018年8月22日

(联系人及电话：陈兴伟 18108771859)

抄送：市政协提案委、市政府办公室议案提案科。